****

**АНКЕТА**

Это исследование проводится в рамках антикоррупционного мониторинга. Целью мониторинга является выявление особенностей и характеристик коррупции, а по его результатам – поиск способов снижения уровня коррупции в нашем учреждении. С помощью Ваших ответов на вопросы этой анкеты мы надеемся получить точную и полную информацию, проанализировать ее и сделать правильные выводы. Поэтому мы очень просим Вас максимально честно и искренне отвечать на наши вопросы. Наша анкета является анонимной, фамилия респондента нигде не упоминается, и ответы на вопросы будут использоваться только в обобщенном виде. Ваши ответы не могут никаким образом использоваться против Вас или кого-то другого.

Мы заранее благодарны Вам за помощь, за готовность принять участие в нашей работе!

**1. ВАШ ПОЛ:**

М \_\_\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_\_

**СКОЛЬКО ВАМ ПОЛНЫХ ЛЕТ** \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**КАКОЕ УВАС ОБРАЗОВАНИЕ:**

1. Начальное
2. Неполное среднее
3. Среднее, средне-специальное
4. Неполное высшее
5. Высшее
6. Кандидат, доктор наук

**2. СТАЛКИВАЛИСЬ ЛИ ВЫ КОГДА-НИБУДЬ С ПРОЯВЛЕНИЯМИ КОРРУПЦИИ В ОГАУК «УЛЬЯНОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ И.А. ГОНЧАРОВА» И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ?**

1. Да;

2. Нет.

**3. КАКОЕ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ЯВЛЕНИЙ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ТОЧНЕЕ ВСЕГО ОПИСЫВАЮТ КОРРУПЦИЮ?** *(выберите не более 7 вариантов ответа)*

1. Взяточничество.

2. Откат.

3.Искажение данных в финансовых декларациях.

4. Протекционизм.

5. Растрата.

6. Мошенничество.

7. Вымогательство.

8. Злоупотребление государственным имуществом.

9. Получение незаконного пособия, льготы или вознаграждения

10. Фаворитизм, кумовство.

11. Незаконные пожертвования и вклады.

12. Подношения.

**5. НАСКОЛЬКО, НА ВАШ ВЗГЛЯД, РАСПРОСТРАНЕНА КОРРУПЦИЯ В ОГАУК «УЛЬЯНОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ И.А. ГОНЧАРОВА» И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ? ЕСЛИ ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЧТО ЯВЛЕНИЯ КОРРУПЦИИ РАСПРОСТРАНЕНЫ В ЭТИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ТО, КАК БЫ ВЫ ОЦЕНИЛИ СТЕПЕНЬ КОРРУПЦИОННОСТИ?** *(проставьте любой знак в нужной строке)*.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Степень коррупционности** | **Центральный аппарат** | **Территориальный орган** |
| Высокая |  |  |
| Выше  среднего |  |  |
| Средняя |  |  |
| Ниже средней |  |  |
| Низкая |  |  |
| Коррупции практически нет |  |  |
| Затрудняюсь ответить |  |  |

**7. Каковы причины коррупционных проявлений в ОГАУК «УЛЬЯНОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ И.А. ГОНЧАРОВА» И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ?**

1. неразвитость институтов общественного контроля;

2. непрозрачность работы сотрудников;

3. слабый внутренний контроль;

4. экономические факторы (например, низкий уровень вознаграждения, неразвитость механизмов реализации социальных гарантий и т.д.);

5. высокая интенсивность контактов с гражданами и организациями;

6. неприменение мер ответственности за должностные нарушения;

7. низкое качество норм закона;

8. невысокая правовая культура;

**8. Какие антикоррупционные инструменты, на Ваш взгляд, при внедрении их в ОГАУК «УЛЬЯНОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ И.А. ГОНЧАРОВА» И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ будут наиболее эффективными?** *(оцените каждый инструмент по пятибалльной шкале от 0 – «не эффективная» до 5 – «максимально эффективная»)*

|  |  |
| --- | --- |
| **антикоррупционные инструменты** | **Баллы** |
| Стандартизация и регламентация предоставления государственных услуг |  |
| Совершенствование кадровой работы |  |
| Установление измеримых показателей эффективности деятельности сотрудников учреждения и внедрение системы внутреннего аудита их достижений |  |
| Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов |  |
| Создание специализированных подразделений по противодействию коррупции в составе кадровых служб |  |
| Применение технических средств контроля деятельности должностных лиц в процессе предоставления государственных услуг (средства видео и аудиозаписи) |  |
| Усиление мер контроля за госзакупками |  |
| Нормативное закрепление конкретного перечня административных взысканий за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей |  |
| Создание системы нематериальной мотивации работников (поощрения за хорошую работу в виде грамот, благодарностей и пр.) |  |
| Создание системы материальной мотивации сотрудников |  |
| Повышение открытости, создание системы обратной связи с гражданами и организациями |  |
| Повышение уровня технического и информационного оснащения |  |
| Иное (*опишите:*) |  |

**Благодарим Вас за участие в нашем исследовании!**