Законодатели планируют систематизировать обязательные требования в сфере труда



Министерство труда задалось целью систематизировать обязательные требования в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений путем внесения поправок в Трудовой кодекс РФ.

Обязательные требования – это категория законов и НПА, соблюдение которых подлежит проверке органами государственного надзора и контроля в ходе плановых и внеплановых мероприятий.

К примеру, сейчас в ТК РФ государственные требования к нормативам в области охраны труда отражены в статье 211. Нюансы разработки документов определены рядом подзаконных актов. В их числе Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. N 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда", [которое с 1 января 2021 утрачивает силу](https://ohranatruda.ru/news/899/588577/). Столь категоричные процедуры связаны с реализацией механизмов «регуляторной гильотины».

В проекте поправок вводится значительный объем сведений применимых ко всем разделам трудового права. Разработчики акцентируют внимание на сохранении легитимности действия нормативно-правовых актов времен СССР и РСФСР при отсутствии противоречий нормам современного трудового законодательства.

Проект изменений в ТК РФ [проходит процедуру общественных обсуждений](http://regulation.gov.ru/projects#search=%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D0%BA%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81&npa=107810).